Якушева Вероника Викторовна

Якушева Вероника Викторовна
место подписания
2022.11.01 17:37:
10+04'00'

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА И СТРАТЕГИЙ

СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела кадров
ГКУ СО "КСПН г. Саратова"
_____И.П. Шмакова
«01» 09 _____ 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНПОО «ИРБиС»
_____В.В. Якушева
«01» 09 _____ 2022 г.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Специальность

40.02.01. Право и организация социального обеспечения

квалификация – юрист

форма обучения – очная

срок обучения – 2 года 10 месяцев

Рабочая программа рассмотрена
на заседании ПЦМК «Профессиональных дисциплин
специальностей Право и Информационные системы»
«01» 09 2022 года, протокол № 1

Председатель ПЦМК_____/О.Л. Восканян/

Саратов 2022

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

1.1. Область применения программы

Программа государственной итоговой аттестации (далее - программа ГИА) разработана в соответствии с Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 16 августа 2013 г. № 968.

Программа ГИА является частью программы подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения в части освоения видов деятельности (ВД) по специальности и соответствующих профессиональных компетенций (ПК):

Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

1.2. Цели государственной итоговой аттестации

Целью государственной итоговой аттестации является определение степени соответствия результатов освоения обучающимися программы подготовки специалистов среднего звена, соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения.

1.3. Объем времени, отводимый на государственную итоговую аттестацию

ГИА включает подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (далее – ВКР), на что выделяется 6 недель, в том числе:

- подготовка ВКР – 4 недели,
- защита ВКР – 2 недели.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

2.1. Форма и сроки проведения государственной итоговой аттестации

Формой государственной итоговой аттестации является защита выпускной квалификационной работы, которая выполняется в виде дипломной работы.

Объем времени и сроки, отводимые на выполнение ВКР: **4 недели.**

Сроки защиты ВКР: **2 недели.**

2.2. Содержание государственной итоговой аттестации

Примерная тематика выпускных квалификационных работ:

Тематика ВКР	**Наименование профессиональных модулей (ПМ), которым соответствует тема ВКР**
1. Бесплатная либо со скидкой лекарственная помощь, условия предоставления 2. Виды бесплатной медико-санитарной помощи 3. Виды государственной социальной помощи 4. Виды и характеристика договоров обязательного медицинского страхования 5. Виды социального обслуживания 6. Генезис и развитие понятия права социального обеспечения как отрасли российского права 7. Государственная социальная помощь как организационно-правовая форма социального обеспечения 8. Государственное социальное обеспечение за счет средств федерального бюджета 9. Государственное социальное страхование и его организационно-правовые формы 10. Государственные пенсии за выслугу лет, понятие, порядок назначения 11. Государственные пенсии, порядок финансирования, виды, круг лиц, имеющих право на государственные пенсии 12. Государственные пособия семьям, имеющим детей 13. Дифференциация условий и норм социального обеспечения 14. Договор об обязательном пенсионном страховании 15. Договор об оказании социальных услуг 16. Дополнительное материальное обеспечение отдельных категорий граждан: сравнительно-правовой анализ 17. Досрочные трудовые пенсии 18. Единовременные социальные выплаты: виды, размеры, правовые основы назначения 19. Ежемесячные пособия и комплексные выплаты 20. Защита прав граждан в области социального обеспечения 21. История законодательства о социальном обеспечении	ПМ 01, ПМ.02

22. История развития законодательства о материальном обеспечении работников, получивших трудовое увечье и профзаболевание 23. История развития пенсионного обеспечения в РФ 24. Источники международно-правового регулирования социального обеспечения 25. Источники права социального обеспечения 26. Источники права социального обеспечения и проблема их кодификации 27. Источники права социального обеспечения, их классификация 28. Исчисление и доказательства стажа 29. Лекарственное обеспечение 30. Локальные акты как источники права социального обеспечения 31. Материальная поддержка граждан, имеющих статус безработного 32. Медицинская страховая организация как один из субъектов правоотношений в сфере обязательного медицинского страхования написание дипломной работы 33. Международная система сохранения прав в области социального обеспечения 34. Международно-правовое регулирование социального обеспечения 35. Международные акты о праве человека на социальное обеспечение и проблемы реализации этого права в России 36. Меры социальной поддержки ветеранов и проблемы их реализации 37. Метод права социального обеспечения 38. Метод правового регулирования отношений в сфере социального обеспечения, его особенности 39. Минимальные стандарты социального обеспечения 40. Многообразие видов социального обеспечения, роль государства в их реализации 41. Общая характеристика и виды правоотношений по социальному обеспечению 42. Общая характеристика медико-лекарственной помощи, обязательное медицинское страхование 43. Общая характеристика пенсий за выслугу лет 44. Общая характеристика пенсионных правоотношений 45. Общая характеристика правоотношений в сфере социального обеспечения 46. Общие основания назначения трудовых пенсий по старости с учетом специального стажа, возможность и порядок суммирования различных периодов специального стажа 47. Общий трудовой стаж, вид и деятельность, включаемые в этот стаж, юридическое значение 48. Объекты правоотношений по социальному обеспечению 49. Обязательное социальное страхование в государственной системе социального обеспечения 50. Обязательное социальное страхование: понятие, сущность и виды 51. Организационно-правовые формы осуществления конституционного права каждого на материальное обеспечение 52. Организационно-правовые формы осуществления социального обеспечения в России 53. Организационно-правовые формы социального обеспечения 54. Основания предоставления государственной социальной помощи 55. Основные направления расходования Фонда социального страхования РФ 56. Особенности обеспечения пособиями лиц, пострадавших от аварии на ЧАЭС 57. Особенности процедурных правоотношений по социальному обеспечению	

58. Пенсии за выслугу государственным служащим
59. Пенсии за выслугу лет военнослужащим
60. Пенсии за выслугу лет военнослужащим, условия назначения и размер
61. Пенсии за выслугу лет государственным служащим, условия назначения и размер
62. Пенсии по инвалидности военнослужащим срочной службы и служащим по контракту
63. Пенсионная реформа и пути ее реализации
64. Пенсионная система России и зарубежных государств: сравнительно-правовой анализ
65. Пенсионное обеспечение за выслугу лет по российскому законодательству
66. Пенсионное обеспечение лиц, пострадавших от аварии на ЧАЭС
67. Пенсионное обеспечение по инвалидности
68. Пенсионное обеспечение работающих по трудовому договору и военнослужащих
69. Пенсионное обеспечение семей, потерявших кормильца, по российскому законодательству
70. Пенсионное страхование в системе государственного социального страхования
71. Пенсионный договор
72. Понятие временной нетрудоспособностиВиды пособий по временной нетрудоспособности
73. Понятие и виды социального обслуживания
74. Понятие и значение страхового (трудового) стажа в праве социального обеспечения
75. Понятие и классификация пособий
76. Понятие и принципы социального обслуживания
77. Понятие и система социального обеспечения в России
78. Понятие и содержание принципов права социального обеспечения России
79. Понятие и юридическое значение выслуги лет
80. Понятие и юридическое значение непрерывного стажа, порядок исчисления
81. Понятие и юридическое значение специального стажа, порядок исчисления
82. Понятие иждивения и нетрудоспособности члена семьи, потерявшей кормильца
83. Понятие инвалидностиПорядок и основания признания гражданина инвалидом, группы инвалидности. Темы дипломных работ опубликованы на сайте www.rosdiplomnaya.com
84. Понятие компенсационных выплат, их особенности
85. Понятие международно-правового регулирования социального обеспечения
86. Понятие накопительной части трудовой пенсии, порядок ее определения и инвестирования
87. Понятие пенсии, структура, признаки и виды пенсий
88. Понятие пособий и их классификация
89. Понятие социального рискаЗащита населения от социальных рисков
90. Понятие социальной пенсии, круг лиц, имеющих право на это пенсии, размер пенсии
91. Понятие трудового стажа, его виды, юридическое значение
92. Понятие, виды и значение юридических фактов в праве социального обеспечения
93. Понятие, виды и содержание пенсионных правоотношений
94. Порядок исчисления и подтверждения страхового и общего

трудового стажа 95. Порядок обращения за назначением трудовых пенсийПерерасчет пенсий 96. Порядок расчета трудовых пенсий с учетом общего трудового и страхового стажа 97. Пособие по безработице, порядок назначения и выплаты, размер пособия 98. Пособие по безработице: понятие, размеры и сроки выплаты 99. Пособие по беременности и родам, порядок назначения и выплаты, размер пособия 100. Пособие по временной нетрудоспособности: условия назначения, сроки выплаты 101. Пособие по уходу за больным членом семьи, условия назначения, размер пособия 102. Пособия гражданам, имеющим детей 103. Права граждан на социальное обеспечение и их закрепление в законодательстве 104. Права и обязанности застрахованных лиц в системе ОМС 105. Права и обязанности страховых медицинских организаций 106. Право граждан на достойный уровень жизни и его реализации в сфере социального обеспечения 107. Право граждан на достойный уровень жизни и его реализация в сфере социального обеспечения 108. Право на материальное обеспечение в системе социально-экономических прав человека 109. Право на одновременное назначение двух видов пенсий, круг лиц, имеющих это право 110. Право на охрану здоровья и медицинскую помощь 111. Право социального обеспечения как самостоятельная отрасль права 112. Право социального обеспечения как самостоятельная отрасль российского права 113. Правовая основа социальной защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей 114. Правовая основа формирования и расходования Пенсионного фонда РФ 115. Правовая основа формирования и расходования Фонда социального страхования РФ 116. Правовое положение субъектов правоотношений по социальному обеспечению 117. Правовое регулирование в сфере социальной защиты населения 118. Правовое регулирование обеспечения пособиями работающих при их временной нетрудоспособности 119. Правовое регулирование обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний 120. Правовые гарантии обеспечения занятости лиц, нуждающихся в социальной защите 121. Правовые основы обязательного медицинского страхования: состояние и перспективы по их совершенствованию 122. Правовые проблемы оказания медицинской помощи в РФДоговор обязательного медицинского страхования 123. Правонарушения в сфере социального обеспечения 124. Правоотношения в сфере обязательного медицинского страхования 125. Правоотношения в сфере социального обеспечения, их виды и характеристики 126. Правоотношения по обеспечению пособиями 127. Правоотношения по обеспечению социальными пенсиями 128. Правоотношения по обеспечению трудовыми пенсиями	

129. Правоотношения по обязательному медицинскому страхованию 130. Правоотношения по оказанию государственной социальной помощи 131. Правоотношения по социальному обслуживанию 132. Предмет и метод отрасли права социального обеспечения 133. Предмет права социального обеспечения 134. Предмет права социального обеспечения как отрасли права 135. Принципы права социального обеспечения 136. Принципы права социального обеспечения, их характеристика 137. Проблемы государственного пенсионного страхования РФ 138. Проблемы обеспечения права граждан на социальное обслуживание 139. Проблемы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве 140. Проблемы реализации законодательства о социальной защите инвалидов 141. Проблемы реализации права обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 142. Проблемы реформирования системы социального обеспечения в Российской Федерации 143. Процедурные правоотношения в сфере социального обеспечения 144. Размер трудовой пенсии по старости, порядок определения базовой и страховой части пенсии 145. Размеры пособия по временной нетрудоспособности, порядок его определения 146. Реабилитационные услуги для инвалидов 147. Реализация права граждан на защиту от безработицы 148. Реализация принципа социального партнерства в управлении Фондом социального страхования 149. Реформа пенсионной системы в РФ 150. Реформирование государственного социального страхования 151. Роль индивидуального (персонифицированного) учета страховых взносов 152. Роль органов службы занятости в реализации гражданами права на труд и обеспечении занятости населения 153. Российская система социального обеспечения: современное состояние, правовые проблемы дальнейшего развития 154. Система денежных выплат гражданам, имеющим детей 155. Система льгот в пенсионном обеспечении граждан России 156. Система нормативных актов, действующих в области обязательного медицинского страхования 157. Система пособий семьям, имеющим детей, особенности назначения и источники выплат 158. Система принципов права социального обеспечения 159. Совершенствование системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации 160. Современная концепция реформы социального обеспечения в России 161. Содержание детей в детских учреждениях, как особый вид социального обслуживания. Темы дипломных работ опубликованы на сайте www.rosdiplomnaya.com 162. Сотрудничество стран СНГ в социальном обеспечении 163. Социальная помощь при погребении, безвозмездное предоставление услуг, социальное пособие на погребение 164. Социальное обеспечение граждан с инвалидностью 165. Социальное обеспечение лиц, уволенных с военной службы	

166. Социальное обеспечение семей с детьми 167. Социальное обеспечение семей с детьми как составная часть социальной защиты населения 168. Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и направления развития 169. Социальное обслуживание инвалидов и престарелых 170. Социальное обслуживание пожилых граждан 171. Социальные пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца 172. Специальный (профессиональный) стаж и выслуга лет 173. Способы защиты прав граждан по социальному обеспечению 174. Сравнительный анализ страхового и общего трудового стажа 175. Стаж как основание возникновение права на социальное обеспечение 176. Страховой стаж, понятие, юридическое значение, виды деятельности, включаемые в страховой стаж 177. Страховые взносы предпринимателей без образований юридического лица 178. Субъекты права социального обеспечения 179. Трудовой (страховой) стаж, его виды и юридическое значение 180. Трудовой стаж: понятие, виды, роль в деле становления пенсионного страхования 181. Трудовые пенсии по инвалидности 182. Трудовые пенсии по случаю потери кормильца 183. Трудовые пенсии по случаю потери кормильца, условия назначения 184. Трудовые пенсии по старости 185. Унификация правил уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды 186. Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности, размер пенсии, порядок выплаты 187. Условия признания граждан безработными 188. Формы социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов 189. Характеристика материальных отношений, образующих предмет права социального обеспечения 190. Характеристика процедурных отношений, образующих предмет права социального обеспечения 191. Юридическая ответственность в системе социального обеспечения 192. Юридические факты в праве социального обеспечения	

2.3. Структура выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа должна быть представлена в виде пояснительной записки и состоять из текстового документа, приложений и демонстрационных материалов. Объем пояснительной записки к ВКР зависит от характера выбранной для исследования темы и в среднем составляет не более 80 листов формата А4. Минимальный объем ВКР без приложений должен составлять 40-50 страниц. Объем приложений не ограничивается.

Структурные элементы ВКР:

1. Титульный лист.
2. Дипломное задание.
3. Содержание.
4. Введение.

5. Основная часть.

6. Выводы и предложения (заключение).

7. Список использованных источников.

8. Приложения.

9. Документы о внедрении результатов дипломного исследования на предприятия (не являются обязательной частью, включаются в пояснительную записку по усмотрению исполнителя).

Во введении обосновывается актуальность и практическая значимость выбранной темы, формулируются цель и задачи.

Основная часть ВКР состоит из теоретического и практического разделов.

При работе над теоретическим разделом определяются объект и предмет ВКР, круг рассматриваемых проблем. Проводится обзор используемых источников, обосновывается выбор применяемых методов, технологий и др.

Работа выпускника над теоретическим разделом позволяет руководителю оценить следующие общие компетенции:

– понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес;

– осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;

– самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознано планировать повышение квалификации.

Работа над практическим разделом должна позволить руководителю оценить уровень развития следующих общих компетенций:

– организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество;

– принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;

– использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности;

– ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности;

– логически верно, аргументировано и ясно излагать устную и письменную речь.

2.4. Критерии оценки ВКР

Результаты государственной итоговой аттестации определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Оценка	Критерии оценки ВКР
Отлично	– носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, глубокий анализ проблемы, критический разбор деятельности предприятия (организации), характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями; – имеет положительные отзывы руководителя и рецензента; – при защите работы студент показывает глубокие знания вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, вносит обоснованные предложения по улучшению деятельности предприятия (организации), эффективному использованию ресурсов, а во время доклада использует наглядные пособия (таблицы, схемы, графики и т. п.) или раздаточный материал, легко отвечает на поставленные вопросы
Хорошо	– носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, достаточно подробный анализ проблемы и критический разбор деятельности предприятия (организации), характеризуется последовательным изложением материала с соответствующими выводами, однако с не вполне обоснованными предложениями; – имеет положительный отзыв руководителя и рецензента; – при защите работы студент показывает знания вопросов темы, оперирует данными исследования, вносит предложения по улучшению деятельности предприятия (организации), эффективному использованию ресурсов, во время доклада использует наглядные пособия (таблицы, схемы, графики и т. п.) или раздаточный материал, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы
Удовлетворительно	– носит исследовательский характер, содержит теоретическую главу, базируется на практическом материале, но отличается поверхностным анализом и недостаточно критическим разбором деятельности предприятия (организации), в ней просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные предложения; – в отзывах руководителя и рецензента имеются замечания по содержанию работы и методике анализа; – при защите студент проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не дает полного, аргументированного ответа на заданные вопросы
Неудовлетворительно	– не носит исследовательского характера, не содержит анализа и практического разбора деятельности предприятия (организации), не отвечает требованиям, изложенным в методических указаниях; – не имеет выводов, либо они носят декларативный характер; – в отзывах руководителя и рецензента имеются существенные критические замечания; – при защите студент затрудняется отвечать на поставленные вопросы по теме, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки, к защите не подготовлены наглядные пособия или раздаточный материал

3. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

3.1. Структура задания для процедуры ГИА

Государственная итоговая аттестация проводится в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися основной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения соответствующим требованиям ФГОС СПО по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения.

Государственная итоговая аттестация по образовательной программе среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения проводится в форме *защиты выпускной квалификационной работы*, которая выполняется в виде дипломной работы.

Выпускная квалификационная работа (далее - ВКР) способствует систематизации и закреплению знаний выпускника по специальности при решении конкретных задач, а также выяснению уровня подготовки выпускника к самостоятельной работе.

Цель защиты ВКР - установление соответствия результатов освоения обучающимися образовательных программ СПО, соответствующим требованиям ФГОС СПО.

Темы выпускных квалификационных работ определяются на заседании МК. Обучающемуся предоставляется право выбора темы выпускной квалификационной работы, в том числе предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки для практического применения. При этом тематика выпускной квалификационной работы должна соответствовать содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в образовательную программу среднего профессионального образования по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения (примерная тематика выпускных квалификационных работ представлена в разделе 2.2. настоящего документа).

3.2. Порядок проведения процедуры

К ГИА допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план по осваиваемой образовательной программе

среднего профессионального образования по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения.

Программа ГИА, требования к выпускным квалификационным работам, к проведению демонстрационного экзамена, а также критерии оценки, утвержденные АНПОО «ИРБиС», доводятся до сведения обучающихся, не позднее, чем за шесть месяцев до начала государственной итоговой аттестации.

Программа государственной итоговой аттестации, методика оценивания результатов, требования к выпускным квалификационным работам, задания и продолжительность демонстрационного экзамена определяются с учетом примерной основной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения и утверждаются директором АНПОО «ИРБиС» после их обсуждения на заседании педагогического совета образовательной организации с участием председателей государственных экзаменационных комиссий.

Перечень документов к проведению ГИА:

- Программа ГИА по специальности.
- Приказ о допуске выпускников к ГИА.
- Протокол ознакомления обучающихся с Программой проведения ГИА.
- Приказ директора АНПОО «ИРБиС» о закреплении тем выпускных квалификационных работ, назначении руководителей и консультантов по ним, о назначении рецензентов ВКР.
- Производственные характеристики выпускников.
- Сводная ведомость итоговых оценок.
- Ведомость сдачи квалификационных экзаменов по профессиональным модулям (аттестационные листы)
- Приказ директора АНПОО «ИРБиС» об утверждении состава ГЭК.
- Протокол заседания ГЭК по защите ВКР.

Результаты государственной итоговой аттестации определяются оценками "отлично", "хорошо", "удовлетворительно", "неудовлетворительно" и объявляются в тот же день после оформления в установленном порядке протоколов заседаний государственных экзаменационных комиссий.

Для выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья ГИА проводится образовательной организацией с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких выпускников (далее - индивидуальные особенности).

При проведении государственной итоговой аттестации обеспечивается соблюдение следующих требований: проведение государственной итоговой аттестации для лиц с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории совместно с выпускниками, не имеющими ограниченных возможностей здоровья, если это не создает трудностей для выпускников при прохождении государственной итоговой аттестации; присутствие в аудитории ассистента, оказывающего выпускникам необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей (занять рабочее место, передвигаться, общаться с членами государственной экзаменационной комиссии); пользование необходимыми выпускникам техническими средствами при прохождении государственной итоговой аттестации с учетом их индивидуальных особенностей; обеспечение возможности беспрепятственного доступа выпускников в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, при отсутствии лифтов аудитория должна располагаться на первом этаже, наличие специальных кресел и других приспособлений).

Выпускники или родители (законные представители) несовершеннолетних выпускников не позднее, чем за 3 месяца до начала государственной итоговой аттестации подают письменное заявление о необходимости создания для них специальных условий при проведении государственной итоговой аттестации.

Лицам, не проходившим государственной итоговой аттестации по уважительной причине, предоставляется возможность пройти государственную итоговую аттестацию без отчисления из образовательной организации.

Дополнительные заседания государственных экзаменационных комиссий организуются в установленные образовательной организацией сроки, но не позднее четырех месяцев после подачи заявления лицом, не проходившим государственной итоговой аттестации по уважительной причине.

Обучающиеся, не прошедшие государственной итоговой аттестации или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, проходят государственную итоговую аттестацию не ранее чем через шесть месяцев после прохождения государственной итоговой аттестации впервые.

Для прохождения государственной итоговой аттестации лицо, не прошедшее государственную итоговую аттестацию по неуважительной причине или получившее на государственной итоговой аттестации

неудовлетворительную оценку, восстанавливается в образовательной организации на период времени, не менее предусмотренного календарным учебным графиком для прохождения государственной итоговой аттестации соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования.

Повторное прохождение государственной итоговой аттестации для одного лица назначается образовательной организацией не более двух раз.

Решение государственной экзаменационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем государственной экзаменационной комиссии (в случае отсутствия председателя - его заместителем) и секретарем государственной экзаменационной комиссии и хранится в архиве профессиональной образовательной организации.

4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Для выполнении ВКР отводится специально подготовленный кабинет, оборудованный:

– рабочим местом для консультанта-преподавателя;
– компьютером, принтером;
– рабочими местами для обучающихся;
– лицензионным программным обеспечением общего и специального назначения.

В кабинете должны быть в наличии:

– график проведения консультаций по ВКР;
– график поэтапного выполнения ВКР;
– комплект учебно-методической документации.

Для защиты ВКР отводится специально подготовленный кабинет, оборудованный:

– рабочими местам для членов ГЭК;
– компьютером, мультимедийным проектором, экраном;
– лицензионным программным обеспечением общего и специального назначения.

4.2. Требования к кадровому обеспечению ГИА

Государственная экзаменационная комиссия формируется из преподавателей АНПОО «ИРБиС», имеющих высшую или первую квалификационную категорию; лиц, приглашенных из сторонних организаций: представителей работодателей или их объединений по профилю подготовки выпускников.

Председателем ГЭК утверждается лицо, не работающее в АНПОО «ИРБиС», из числа:

– руководителей или заместителей руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по профилю подготовки выпускников, имеющих ученую степень и (или) ученое звание;

– руководителей или заместителей руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по профилю подготовки выпускников, имеющих высшую квалификационную категорию;

– ведущих специалистов - представителей работодателей или их объединений по профилю подготовки выпускников.

Заместителем председателя ГЭК является директор АНПОО «ИРБиС» или педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию.